



# Sorocabano



ESTA É UMA PUBLICAÇÃO DO SINDICATO DA SOROCABANA

OUTUBRO DE 2021 - #262



[www.sorocabana.org.br](http://www.sorocabana.org.br)



[sorocabanaoficial](https://www.facebook.com/sorocabanaoficial)



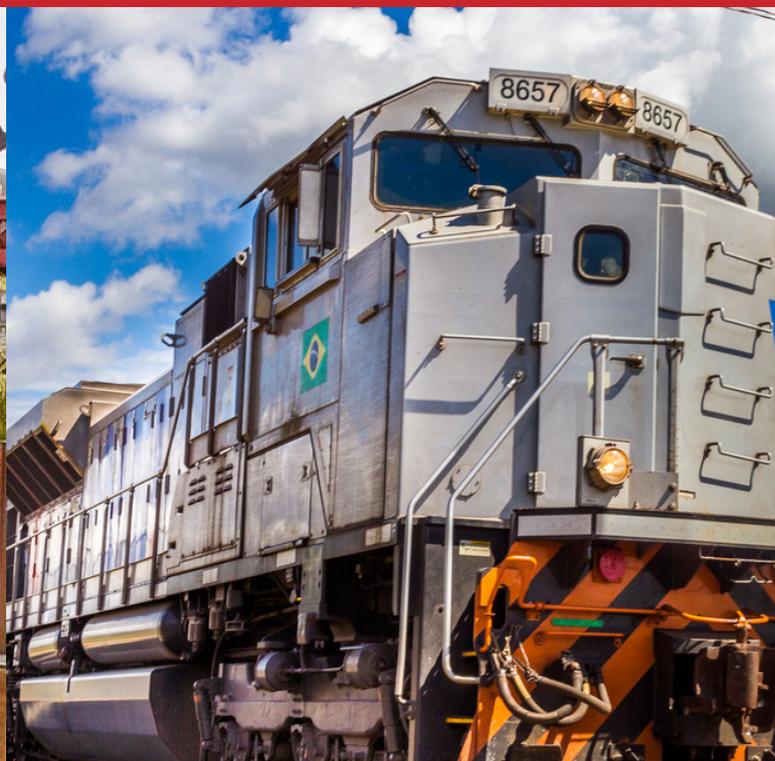
[sorocabana\\_](https://twitter.com/sorocabana_)



[sorocabanaoficial](https://www.instagram.com/sorocabanaoficial)



[Sindicato Sorocabana](https://www.youtube.com/SindicatoSorocabana)



## CATEGORIA CONQUISTA VITÓRIAS

PÁGINA 04

JUSTIÇA DETERMINA RECUPERAÇÃO DA VIA FÉRREA PELA RUMO ALL

PÁGINA 09

SINDICATO DA SOROCABANA TERÁ ELEIÇÃO EM NOVEMBRO

PÁGINA 07

- 3 | NOTAS  
Notícias da Sorocabana
- 4 | ESPECIAL  
Muito trabalho do Sindicato
- 5 | MATÉRIA DE CAPA  
Vitórias para a categoria
- 6 | CPTM  
Desrespeito aos usuários
- 7 | RUMO ALL  
Recuperação das vias
- 8 | FCA-VLI  
Empresa aceita acordo
- 9 | VLT  
Problemas no caminho
- 9 | FERROVIÁRIO DO MÊS  
Luta e determinação
- 10 | JURÍDICO  
Unimed abandona categoria
- 10 | SAÚDE  
Novembro Azul

# MUITO TRABALHO, MAS MUITO RESPEITO TAMBÉM



O ano ainda não acabou, mas as conquistas mostram como nosso trabalho tem sido importante para os Ferroviários. Em 2021, mais do que nunca lutamos por diversos direitos da categoria e conseguimos a vitória em todas as ações.

Garantimos a entrega do kit de proteção aos trabalhadores com máscara PFF2 e álcool gel para os ferroviários da CPTM. Também articulamos, negociamos e conseguimos a vacinação de todos os Ferroviários do estado como grupo prioritário, uma vez que fazem parte

de um serviço essencial que não parou nenhum dia durante a pandemia. E nós também não paramos.

Conquistamos acordos que garantiram a totalidade dos direitos dos trabalhadores. Direitos que foram conquistados ao longo de muitos anos e que as empresas tentam dissolver. Tudo acaba se tornando motivo para atrapalhar a vida dos Ferroviários, mas nada impede as empresas de exigirem metas cada vez maiores, garantindo mais lucro e não reconhecendo quem contribuiu para que obtenham sucesso.

Fomos fortes, exigimos respeito e conquistamos com muito suor os melhores acordos de trabalho no segmento de transportes, com cláusulas sociais e econômicas.

Vamos continuar trabalhando para que nossa categoria seja sempre respeitada e tratada como merece, tendo os direitos garantidos e sendo reconhecida pelo trabalho que executa sempre com qualidade e dedicação. Juntos, somos sempre mais fortes e assim chegaremos ainda mais longe.

**O ISOLAMENTO É A MEDIDA MAIS EFICAZ CONTRA A CONTAMINAÇÃO. VAI PASSAR!**

#FIQUEEMCASA  
#USEMÁSCARA



**JUNTOS SOMOS SEMPRE MAIS FORTES!!!**

## EXPEDIENTE

**Presidente Interino:** José Claudinei Messias

**Conselho Editorial:** Paschoal Fuoco Junior e Rogério Pinto dos Santos.

**Edição:** Texto Comunicação Corporativa

**Jornalista Responsável:** Altair Albuquerque MTb 17.291

**Redação:** Fernanda Souza

**Projeto Gráfico:** Rodrigo Bonaldo

**Periodicidade:** Mensal **Tiragem:** 6.000 exemplares

**Contatos:** (11) 3682-9303 - ou [imprensa@sorocabana.org.br](mailto:imprensa@sorocabana.org.br)

**Endereço:** Rua Erasmo Braga, 307 - 3º andar

Presidente Altino - Osasco /SP - CEP 06213-200

## CPTM SERÁ ENTREGUE A CONSÓRCIO, E SINDICATO CONTINUA LUTANDO PELOS FERROVIÁRIOS GARANTINDO NEGOCIAÇÃO DO PPR

As operações das linhas 8 e 9 devem ser entregues ao consórcio comandado pela CCR em janeiro do próximo ano. Dessa forma, o Governo Estadual coloca em prática seu plano de destruir a CPTM.

De acordo com a Secretaria de Transportes, a entrega das linhas de transporte metropolitano à iniciativa privada trará diversos benefícios tanto em relação ao lucro quanto em relação à qualidade do serviço. Mas isso não é verdade, pois até agora não sabemos qual será o custo para o esta-

do e, principalmente, para a população.

Vale lembrar que, mesmo com a operação passando a ser responsabilidade do consórcio, os Ferroviários continuam contando com o Sindicato para defender seus direitos, Somos todos ferroviários, uma categoria unida e forte. Afinal, a base sindical da categoria nessas linhas continuará a mesma e atuante, mesmo com a privatização.

### Negociação com a CCR

O Sindicato da Sorocabana representando os ferroviários das linhas 8 e 9, entregues recentemente

te à iniciativa privada, iniciou as negociações do ACT 2022/2023 com a CCR, empresa responsável pelo consórcio que assumirá as duas linhas. A data-base para o novo acordo será em janeiro de 2022, uma conquista do Sindicato com assembleia marcada para o dia 18 de novembro.

Vale ressaltar que mesmo o Governo do Estado operando esse desmanche na CPTM, os ferroviários continuam sendo representados pelo Sindicato e permanecerão com todos os direitos já adquiridos durante todos esses anos.



## FESTAS DE FIM DE ANO: VEM PARA AS COLÔNIAS!

As colônias de férias de Itanhaém e Presidente Epitácio estão com reservas abertas para as férias de fim de ano. A ocupação já está total-

mente liberada e as equipes respeitam todos os protocolos de segurança e saúde, como distanciamento social, exigência do uso de

máscara, disponibilização de álcool gel nos ambientes. Informações e reservas podem ser feitas pelo telefone: (11) 3682-9303.



# MUITO TRABALHO DO SINDICATO EM 2021

Durante 2021, o Sindicato tem atuado em diversas frentes para garantir os direitos dos Ferroviários. São lutas árduas que continuam para exigir respeito aos trabalhadores da nossa categoria.

Desde o começo da pandemia, diversas ações foram tomadas de modo a proteger a saúde e, principalmente, a vida dos Ferroviários. As empresas que se recusaram a fornecer equipamentos de segurança aos seus funcionários foram acionadas judicialmente e passaram a cumprir a obrigação de garantir segurança nas rotinas de trabalho dos seus colaboradores.

## Afastamento durante a pandemia

Também durante o auge da pandemia, quando a CPTM quis que todos os funcionários afastados retornassem ao trabalho, o Sindicato garantiu judicialmente a licença de quem fazia parte do grupo de risco, permitindo que esses Ferroviários continuassem em teletrabalho ou home-office.

## Vacinação

Foi preciso muita luta, mas conquistamos a vacinação dos Ferroviários do estado. Apesar de a categoria ter trabalhado todos os dias da pandemia por ser um serviço essencial, isso não foi levado em consideração no momento de decidir quais seriam os grupos prioritários. Depois de muita conversa e solicitações ao Governo do Estado, a necessidade de ter os Ferroviários imunizados foi entendida e a categoria pode ser vacinada.

## Aposentados e pensionistas

Outra vitória importante conquistada pelo Sindicato foi o reajuste de salário dos pensionistas. Importante: os Ferroviários representam a única categoria que teve reajuste para aposentados e pensionistas. Isso se deve ao trabalho do Sindicato, que foi à Justiça para garantir respeito aos que tanto trabalharam pelas ferrovias.

## Plano de Desligamento Incentivado

A CPTM até tentou implantar o PDI 2021, mas diante do que foi oferecido aos funcionários que pensaram em aceitar o plano, a taxa de demissões incentivadas foi muito menor do que esperava a companhia. Apesar de não estar diretamente ligada ao Sindicato, podemos considerar uma vitória, pois a categoria entendeu que merece respeito e demons-



trou que não vai mais aceitar qualquer coisa.

## Outras vitórias

O Sindicato também atuou individualmente nas ações em que os Ferroviários solicitaram ajuda. Atuamos esclarecendo dúvidas, prestando auxílio aos Ferroviários que nos procuram em busca de respostas sobre suas funções, horário de trabalho, folha de pagamento e tudo que eles querem e precisam entender corretamente como deve ser feito.

Além disso, também aconteceram ações em conjunto com o Ministério Público para garantir que os direitos dos ferroviários fossem respeitados, entre eles: ação para revisão da carga horária dos funcionários da FCA; ação para que fossem respeitadas as horas de trabalho e as funções dos ferroviários da Rumo; ação para garantir a negociação dos ACTs 21/22 com todas as empresas; e ação para garantir reajuste para os aposentados e pensionistas, sendo a única categoria que conquistou essa vitória.

Também foi conquistada a manutenção do funcionamento das bilheterias da CPTM até

**BOLETIM INFORMATIVO RUMO**  
**NEGOCIAÇÃO COLETIVA - PPR 2021**

RUMO LOGÍSTICA S.A. - NEGOCIAÇÕES DO PPR 2021  
 FERROVIÁRIOS EM ASSEMBLEIAS, DECIDIRÃO PROPOSTA DE ACORDO DO PPR

Neste ano, iniciamos as negociações coletivas com a RUMO, para firmar o Acordo Coletivo do PPR 2021 no mês de março, sendo a última reunião, realizada neste mês de junho.

A RUMO, na reunião inaugural, fez a apresentação de sua proposta para o PPR 2021 propondo o acréscimo de 2 novos indicadores: Projetos Transformacionais e ESG. Solicitou a manutenção das demais regras do PPR do ano anterior.

**INDICADORES COLETIVOS PROPOSTO PELA RUMO**

• META GERAÇÃO DE CAIXA	20%
• META ROIIC	20%
• VOLUME (R\$)	30%
• PROJ. TRANSFORMACIONAIS	15%
• ESG	15%

**CONQUISTAS DOS SINDICATOS:**

Após várias reuniões conseguimos manter a META DE VOLUME em 50%, com as seguintes alterações nas demais Metas:

• META GERAÇÃO DE CAIXA	20%
• META ROIIC	20%
• VOLUME (R\$)	50%
• PROJ. TRANSFORMACIONAIS	15%
• ESG	15%

Demais conquistas:

**GATILHO de 70%** (atente por cento): - atingimento do limite mínimo do resultado coletivo da empresa (Mínimo de 70% da Geração de Caixa).

• Pagamento integral de PPR 2021 aos empregados afastados em decorrência da Pandemia do Corona Virus - COVID-19.

• Conhecimento aos Sindicatos, das metas coletivas, no prazo de até 10 (dez) dias após divulgação dos resultados financeiros do trimestre ao mercado.

• Divulgação dos resultados individuais aos empregados elegíveis e vivos, após o processo de apuração dos indicadores coletivos e de cada área, até 10 dias, antes do pagamento dos valores do PPR 2021.

que seja apresentado um estudo completo sobre os benefícios do fechamento das mesmas e também um relatório de onde os funcionários que atuam nas bilheterias serão realocados. O Sindicato não concorda com o fechamento das bilheterias e vai lutar até o fim para que os direitos dos ferroviários e da população sejam respeitados.



O ano ainda não acabou. O trabalho continua e grandes vitórias ainda estão por vir. Continuamos atuando para garantir respeito aos Ferroviários e que nenhum direito seja retirado da categoria porque juntos somos sempre mais fortes.

### **Categoria conquista vitórias**

As lutas da categoria durante o ano são reconhecidas por todos. Ferroviários e empresas entenderam a importância do serviço de transporte de passageiros e de cargas, sobretudo, durante a pandemia do novo coronavírus, quando as entregas passaram a ser ainda mais importantes.

Ao longo de 2021, muitas negociações foram abertas, com foco, principalmente, nos Acordos Coletivos de Trabalho, nos quais os direitos dos Ferroviários ficam assegurados com cada empresa.

Os resultados foram positivos, na maioria dos casos. A categoria conquistou reajustes salariais reais e justos e as empresas entenderam que sem os Ferroviários elas não funcionam.

### **CPTM**

A luta foi árdua. A categoria precisou chegar à última instância, mas, no final, a CPTM e o Governo do Estado de São Paulo entenderam que o pedido dos Ferroviários era justo e aceitaram o acordo, que beneficiava todas as partes: Ferroviários, empresa e, principalmente, a população, que continua contando com um serviço de qualidade.

A proposta aprovada foi:

- Reajuste de 4% relativo à data-base de 2020, no salário de agosto, pago até 15 de setembro, em folha suplementar, e retroativos parcelados em 3 vezes (Outubro, Novembro e Dezembro de 2021)
- Reajuste de 6% relativo à data-base de 2021, aplicado em janeiro de 2022 e retroativos em 2 vezes (Fevereiro e Março de 2022). Total acumulado: 10,24%
- Os atrasos do VR, VA e auxílio materno infantil pagos em parcela única: até 15 de setembro de 2021, relativo aos 4%; em janeiro de 2022, haverá pagamento dos retroativos

referentes ao reajuste de 6%

- Renovação de todas as cláusulas sociais históricas da categoria
- Não efetuar o desconto do dia de greve
- Garantia da abertura das negociações do PPR 2022, com reunião inicial no dia 5 de outubro de 2021.

### **Rumo**

A Rumo também entendeu as solicitações dos Ferroviários e, após várias rodadas de negociação, aceitou o acordo proposto.

A pauta aprovada foi:

- Reajuste de 8,45%, sendo 5,45% retroativos a 1º de maio e 3% a partir de 1º de janeiro de 2022 com aumento real
- Ticket aplicado a partir de setembro de 2021 de R\$ 28,00 para R\$ 31,00
- Diárias mantendo a regra atual e o reajuste já proposto para R\$ 47,00 a partir da assinatura do ACT
- Auxílio Materno Infantil: reajuste para R\$ 350,00
- Manutenção do Plano de Saúde/ Odontológico sem reajuste
- Manutenção de todas as Cláusulas Sociais

## BR-Mobilidade VLT

Com a BR-Mobilidade, foi preciso entrar na Justiça para garantir a negociação e a data-base do ACT 21/22. A empresa tentou dificultar o processo, algo que é natural entre a categoria e seus empregadores.

O Sindicato ingressou com ação no Ministério Público do Trabalho e conseguiu, via Justiça, que as negociações fossem iniciadas. Com a decisão desfavorável, a BR-Mobilidade aceitou a proposta dos Fer-

roviários e o processo foi encerrado. A atuação do Sindicato garantiu a reposição da inflação e também os postos de trabalho da categoria.

## FCA

Depois de muita negociação, a FCA aceitou o acordo com os ferroviários e o ACT 21/22 foi assinado junto a categoria. A empresa até tentou diminuir os direitos dos funcionários, mas em uma atuação firme os ferroviários conseguiram mostrar que o que

estavam pedindo era justo e juntos, chegaram a um acordo que beneficiasse a todos.

## Valec

A Valec, por sua vez, tenta ao máximo protelar as decisões, que são necessárias para a empresa e, principalmente, para a categoria, se valendo de algo que nem está previsto na Constituição Federal. O Sindicato já ingressou com ação no MP e aguarda decisão do órgão para continuar com o processo.



# ELEIÇÃO SINDICATO

## **Nova diretoria: Sindicato da Sorocabana terá eleição em novembro**

O Sindicato da Sorocabana realiza eleição no dia 26 de novembro para a escolha de presidente e diretoria para o próximo mandato.

O trabalho árduo refletiu na integração entre Sindicato e categoria. Em tempos tão difíceis o civismo em consonância com a democracia apresenta no processo eleitoral, importantíssima a presença dos ferroviários associados nas sedes para decidir a direção do Sindicato.

A votação será entre às 10h e 16h, em diversas sedes.

## **Informações Gerais**

### **Eleição Sindicato da Sorocabana 2021**

Data: 26/11/2021

Horário: das 10h às 16h

Locais:

- |                 |                        |                          |
|-----------------|------------------------|--------------------------|
| 1 – Osasco      | 9 – Iperó              | 17 – Presidente Prudente |
| 2 – São Paulo   | 10 – Itapetininga      | 18 – Santo Anastácio     |
| 3 – São Vicente | 11 – Itapeva           | 19 – Presidente Epitácio |
| 4 – São Roque   | 12 – Laranjal Paulista | 20 – Bragança Paulista   |
| 5 – Mairinque   | 13 – Botucatu          | 21 – Campinas            |
| 6 – Sorocaba    | 14 – Avaré             | 22 – Itu                 |
| 7 – Tatuí       | 15 – Ourinhos          |                          |
| 8 – Cerquilha   | 16 – Assis             |                          |

**SINDICATO DA SOROCABANA REALIZA ASSEMBLEIA DE PRESTAÇÃO DE CONTAS EM NOVEMBRO**

# FECHAMENTO DAS BILHETERIAS DA CPTM É DESRESPEITO À POPULAÇÃO E AOS FERROVIÁRIOS



A Secretaria de Transportes Metropolitanos do Estado de São Paulo anunciou que fechará todas as bilheterias das estações da CPTM e do Metrô no estado até o fim do ano. A decisão impensada da STM é extremamente prejudicial aos Ferroviários e, principalmente, à população.

A medida da STM tira da população um direito básico que é o de ir e vir. É obrigação do Governo oferecer transporte público de qualidade e essa decisão exclui todos que não estão no sistema bancário ou mesmo que não sabem lidar com transações financeiras por meio de cartão de débito, por exemplo. As máquinas que venderão os novos bilhetes não aceitam dinheiro e também não contarão com funcionários que deem orientação aos usuários. Ou seja, uma completa exclusão social.

## Demissões

A Secretaria de Transportes estima economia de até R\$ 100 milhões por ano, mas não explicou como isso aconteceria, uma vez que alegou que todos os funcionários serão realocados. Não se sabe onde nem como esses funcionários serão repostos no serviço. Por isso, acreditamos que muitos Ferroviários podem

ser mandados embora. Isso não vamos aceitar.

## QRCode

Os equipamentos de autoatendimento que passarão a 'vender' as passagens emitem apenas bilhetes em papel térmico com QRCode, que é lido nas catracas. O problema é que as informações nesses papéis apagam muito rapidamente. Ou seja, os passageiros não podem mais comprar bilhetes em quantidade. Outro ponto importante que deve ser considerado é que essas máquinas sempre apresentam falhas e a empresa não tem técnicos suficientes para fazer a manutenção dos chamados ATMs.

## Ações do Sindicato

O Sindicato é absolutamente contra a decisão da Secretaria de Transportes Metropolitanos, pois isso afeta diretamente os Ferroviários, que serão prejudicados com as mudanças. Também é provável haver demissões. Além disso, não podemos esquecer que a população será lesada, pois parte dos usuários não tem acesso a serviços bancários ou pode não conseguir utilizar os terminais de autoatendimento. Nada disso foi levado em consideração pela STM na hora de tomar essa decisão. A Se-

cretaria ignorou as dificuldades dos usuários mais velhos para utilizar o serviço dessa nova maneira, tampouco levou em consideração a praticidade de quem compra vários bilhetes, uma vez que agora isso não será mais possível. Vamos acompanhar essa situação e agiremos conforme necessário para proteger os direitos dos Ferroviários e da população em geral.

## PPR 2022

As negociações sobre o Programa de Participação nos Resultados da CPTM para 2022 também já foram iniciadas junto à companhia. Como os valores serão referentes à 2021, a CCR, nova administradora das linhas 8 e 9, não terá participação.

O adiantamento das negociações se deu pela empresa entender o quanto necessário é o trabalho dos ferroviários e sem eles, ninguém chega a lugar nenhum, literalmente. Diante do trabalho feito pela categoria que demonstrou sua força, a CPTM resolveu convocar os ferroviários representados pelo Sindicato da Sorocabana para já conversarem sobre o PPR do próximo ano e, assim, chegarem a um acordo plausível e sem atrasos para ambas as partes.

# JUSTIÇA DETERMINA RECUPERAÇÃO DA VIA FÉRREA DO TRECHO SANTOS-CAJATI PELA RUMO/ALL

A Rumo ALL foi obrigada a apresentar, em até 90 dias, plano de recuperação da malha ferroviária no trecho Santos-Cajati. O pedido para que a Justiça cobrasse a Rumo/ALL veio do Ministério Público Federal de Santos (MPF/SP), que observou grande desgaste das vias e risco de graves acidentes diante da falta de manutenção da via, já denunciada pelo Sindicato em outras ocasiões.

O plano deve atender às diretrizes impostas pela Resolução 3.505/2008, da Agência Nacional de Transportes Terrestres (ANTT), que determina à Rumo/ALL a recuperação da infra e da superestrutura da via permanente do ramal, colocando a malha em condições no mínimo similares a quando foi transferida na concessão, para que possa voltar a ser utilizada.

A liminar concedida pela Justiça Federal também determinou ao Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Renováveis (Ibama) que, em 30 dias, aponte eventuais pendências ambientais presentes

no plano de recuperação. Estas pendências deverão ser atendidas em até 30 dias pela ALL a contar da ciência das informações prestadas pelo Ibama.

**Obrigações da Rumo:** Em maio de 2014, o MPF ajuizou ação civil pública com pedido de tutela antecipada para que as concessionárias do trecho ferroviário Santos-Cajati cumprissem suas obrigações contratuais e realizassem a manutenção integral da ferrovia, estabilizando a plataforma, restaurando os dispositivos de drenagem, sinalizando e revitalizando as passagens de nível, repondo os trilhos retirados e reaplicando os dormentes, entre outras medidas.

O trecho encontra-se desativado e abandonado, embora a ALL tenha, em contrato firmado com a União, assumido a responsabilidade de assegurar a adequada prestação de serviços de transporte ferroviário na região. O abandono da ferrovia remonta a 2002, quando o trecho ainda estava sob controle da Ferrobán, posteriormente incorporada à ALL e posteriormente à Rumo. Na época, os vagões e locomotivas que ali opera-

vam foram desviados para outros fluxos, mesmo existindo no trecho carga suficiente para sustentar sua utilização.

Mas foi a partir de 2006, quando já estava sob a responsabilidade da ALL, que o trecho passou a ser sucateado (canibalismo ferroviário) de maneira escandalosa, a ponto de ter os trilhos retirados de forma deliberada para utilização em outros trechos. Os pátios foram desativados, as talas e pregações dos trilhos foram em sua maioria extraídas, estações foram totalmente abandonadas e destruídas. Ou seja, o patrimônio público que estava sob a guarda da ALL foi dilapidado, saqueado e sucateado.

**Auxílio do Sindicato:** O Sindicato da Sorocabana já se ofereceu como parte atuante no processo movido pelo Ministério Público contra a falta de cuidado da Rumo com a malha ferroviária e, conseqüentemente, com os seus funcionários. O Sindicato entende que o descaso da Rumo gera grande perigo à vida dos Ferroviários e, portanto, quer acompanhar de perto as ações que visam proteger os trabalhadores.



# EMPRESA ACEITA ACORDO, MAS SEGUE DESRESPEITANDO A CATEGORIA

A FCA finalmente aceitou o acordo para o ACT 21/22. Mesmo sendo mais um ano atípico, o Sindicato buscou a manutenção dos direitos dos Ferroviários e lutou até o fim para que a empresa aceitasse o acordo, mantendo as cláusulas sociais e conquistando as cláusulas econômicas. A data base do Acordo Coletivo de Trabalho foi mantida para outubro de 2021.

No entanto, apesar da assinatura do acordo, o Sindicato cobrou posicionamento e a solução de diversos problemas sobre os quais a empresa tem sido omissa. O primeiro deles refere-se à segurança dos Ferroviários no trecho do Pátio de Evangelista, já reconhecido por apresentar riscos aos funcionários, como assaltos e agressões. Foi lembrado pelo Sindicato que anteriormente esse trecho era ponto pacífico entre o Sindicato e a empresa para que não houvesse travessia dos profissionais por aquele caminho, mas, sem aviso ou conversa prévia, a empresa alegou contenção de gastos e voltou a utilizar essa rota colocando em risco a integridade física e, até mesmo, a vida dos Ferroviários.

O Sindicato se empenha em dar condições de segurança para os profissionais da empresa. Por isso, ressalta que durante a circulação de profissionais pelas estradas daquela região é preciso ter escolta armada, como também ser proibida a circulação pela região no horário noturno.

**Direito de Recusa:** Outro ponto levantado pelo Sindicato refere-se ao Direito de Recusa dos funcionários: não é permitido que a empresa imponha a outro profissional a execução de certo trecho e/ou função, transferindo os riscos de uma pessoa para outra. Se é perigoso para um, é perigoso para todos.

**Convocações CIPA:** A empresa não tem cumprido a legislação e os funcionários que fazem parte da CIPA não têm sido liberados para participar das reuniões. O Sindicato a própria escala os impede que a FCA observe o calendário da CIPA para que os funcionários estejam disponíveis para



participar das reuniões Lembrando que o Presidente da CIPA é o responsável pelas escalas de trabalho.

**Desvio de Função:** O Sindicato alega que os mecânicos em Alumínio estão realizando desvio de função e exercendo diversas atividades. No entanto, o Sindicato entende que atividades que em outro momento eram consideradas esporádicas hoje são tratadas de forma regrada a colaboração se tornou obrigação, com escalas mensais, ou seja, a empresa substituiu a atividade para o qual o profissional foi contratado e, com isso, acontece o acúmulo e desvio de função.

**Duplo Repouso:** A empresa também foi notificada sobre empregados que fazem duplo repouso fora da sede – algo que deveria ser eventual, mas tem se tornado regra. Outro ponto que o Sindicato chamou a atenção: os Ferroviários têm sido forçados a fazer mais repouso e, com isso, permanecem fora da sede mais de três dias. Além disso, eles também são obrigados a realizar atividades de treinamento nos repouso em

Mairinque e em Embu-Guaçu. O Sindicato requer que a empresa limite a um repouso fora da sede, tratando todos de forma igual, uma vez que nas demais sedes do corredor paulista existe essa limitação, o que proporciona aos Ferroviários condição melhor no trabalho e na sua vida social.

**Intervalo para Refeição:** outro questionamento do Sindicato é: a empresa não obedecer ao horário de parada para alimentação dos funcionários, os quais ficam muitas vezes sem almoçar e/ou jantar a própria escala os impede. A empresa destacou que reforça a todos os empregados que cumpram o horário de refeição e descanso e que desconhece os casos citados, mas que reforçará essa orientação.

**Outros pontos:** As questões da carga horária, segurança nas manobras nas fábricas e abertura de ponto quando os funcionários são convocados durante seu descanso também foram abordadas durante a reunião. Esperamos resposta no próximo encontro marcado para o fim de novembro.

# FERROVIÁRIOS AINDA ENFRENTAM PROBLEMAS NO PERCURSO NA BAIXADA SANTISTA

Os funcionários do VLT na Baixada Santista seguem enfrentando problemas com usuários de drogas no percurso de suas linhas. Nos trechos com túneis, os Ferroviários precisam ficar atentos para não atropelarem dependentes químicos e, quando estão em trechos abertos, o medo é de sofrerem algum tipo de violência. O problema já foi relatado à empresa e aos órgãos competentes municipais e estaduais. No

entanto, a solução está apenas no campo da promessa e nada efetivo foi feito até agora para garantir tranquilidade aos trabalhadores e aos passageiros do VLT.

O Sindicato segue acompanhando de perto a situação e cobrando dos governos municipal e estadual providências que garantam segurança aos colaboradores e à população que utiliza o transporte público.



## FERROVIÁRIO DO MÊS

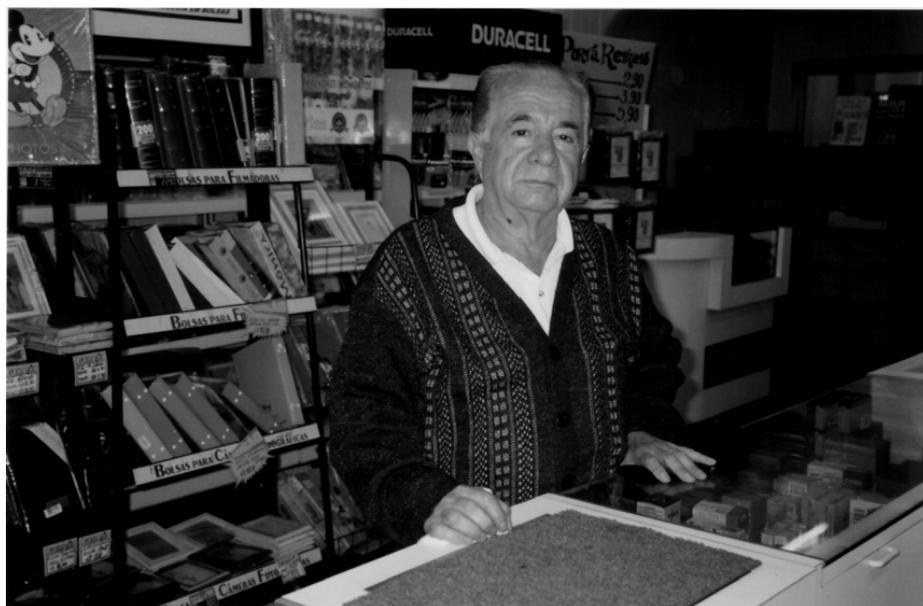
# SENHOR PRADO, SINÔNIMO DE LUTA E DETERMINAÇÃO

Uma história de família, um amor pela ferrovia. Assim começou a vida de Edgar Baptista Prado com a Sorocabana. Com proposta para trabalhar 'na capital', ele ouviu o conselho do pai, que era Ferroviário, e optou em ficar no interior para trabalhar na estrada de ferro. "Quando eu era jovem, havia uma oportunidade de emprego em São Paulo, mas conversei com o meu pai, que era chefe de estação em Itu. Ele me falou da possibilidade de vaga na ferrovia e que eu poderia me candidatar. Foi o que fiz e consegui o emprego, no qual fiquei até me aposentar", conta o Senhor Prado, como é conhecido.

Seu primeiro cargo na ferrovia foi como telegrafista, o que lhe permitiu passar por algumas cidades. Depois, foi para a Segunda Divisão Regional em Campinas e em Santos. Seu último posto foi no departamento de movimento, em São Paulo. Senhor Prado trabalhou na ferrovia por 32 anos e se aposentou do trabalho, mas não do Sindicato. Permaneceu como delegado do Sindicato da Sorocabana e está lá

até hoje auxiliando os Ferroviários. "Nosso trabalho aqui é muito importante. Ajudamos os Ferroviários a terem consciência dos seus direitos e lutamos para que todos esses direitos sejam respeitados. O

trabalho do Sindicato sempre foi assim: para ajudar a categoria a permanecer firme. Dessa forma, continuamos lutando por todos, sempre juntos e buscando conquistas para os trabalhadores", finaliza.



# CUIDADO! MAUS ADVOGADOS AMEAÇAM BENEFÍCIOS DE APOSENTADOS E PENSIONISTAS

O Sindicato alerta os aposentados e pensionistas sobre maus advogados e escritórios de advocacia que estão aplicando golpes em quem tem direito aos processos em andamento de quem tanto fez pela ferrovia.

Essas pessoas enviam cartas pedindo que os pensionistas aceitem seus serviços para garantir que continuarão recebendo o benefício. No entanto, o que acontece é exatamente o contrário: os maus advogados

acabam tendo acesso aos dados dos pensionistas e passam a receber o direito em nome dos 'clientes'.

O Sindicato lembra que somente a entidade atua em ações judiciais para manter o pagamento e, também, os reajustes anuais para os aposentados e pensionistas.

Caso recebam essas cartas, informem o Sindicato e não assinem qualquer documento sem saber exatamente do que se trata. Em caso de dúvida, procurem ajuda.

TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DE SÃO PAULO  
COMARCA DE SÃO PAULO  
FÓRUM CENTRAL - FAZENDA PÚBLICA/ACIDENTES  
12ª VARA DE FAZENDA PÚBLICA  
Viaduto Paulista, 80, 9º andar - sala 907, Centro - CEP 01501-020, Fone:  
3242-2332/2637, São Paulo-SP - E-mail: sp12var@tjsp.jus.br  
Horário de Atendimento ao Público: das 12h às 18h em 1909min

DECISÃO

Processo Físico nº: 000374-94.2002.8.26.0003  
Classe - Assunto: Mandado de Segurança Civil - Remuneração  
Requerente e Impetrante: Sind. dos Trabalhadores Em Empresas Ferroviárias da Z.sorocabana e outros  
Requerido e Impetrado: Secretário de Estado dos Negócios da Fazenda e outro

Juíz(a) de Direito: Dr(a) PAULA MICHELETTO COMETTI

Vistos.

I. Verifico nos presentes autos uma infeliz disputa de advogados para instaurar o ofício requisitório de pequeno valor da execução coletiva, cujo processo de conhecimento e processo de execução está a fase anterior a instauração do ofício requisitório de pequeno valor foi feita pelos Paternos do Sindicato-autor.

Digo "infeliz" porque essa disputa, no presente momento, só tende a atrasar esse processo e a prolongar ainda mais o pagamento dos seus beneficiários, sobretudo, porque, se há honorários advocatícios a serem levantados, estes pertencem ao I. Paternos do Sindicato-autor.

## UNIMED

# UNIMED DE CAMPINAS AMEAÇA A SAÚDE DOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS COM CANCELAMENTO DOS PLANOS DE SAÚDE

O Sindicato da Sorocabana promoveu assembleia na estação de Campinas para tratar da ameaça da Unimed em encerrar os planos de saúde.

A Unimed de Campinas já havia tentado cancelar o plano de saúde, mas devido a diversas ações judiciais do Sindicato acabou protelando essa decisão. Agora, Unimed de Campinas anunciou que vai, efetivamente, cancelar o plano de saúde.

O Sindicato reuniu-se com os aposentados e pensionistas da região de Campinas para orientar sobre os próximos passos para garantir que todos permaneçam com atendimento médico sempre que necessário.

Diante da atual situação, cada aposentado ou pensionista deverá tomar a decisão de impetrar com ação judicial para requerer a permanência do atendimento.

O Sindicato informa que está ao lado dos aposentados e pensionistas e auxiliará nos processos e ações quando for solicitado.



# NOVEMBRO AZUL. É O MÊS DA PREVENÇÃO DO CÂNCER DE PRÓSTATA

Passado o mês de campanha para conscientização e prevenção do Câncer de Mama, agora é a vez dos homens se conscientizarem e cuidarem da saúde.

O câncer de próstata, tipo mais comum entre os homens, é a causa de morte de 28,6% da população masculina que desenvolve neoplasias malignas. No Brasil, 1 homem morre a cada 38 minutos devido ao câncer de próstata, segundo os dados do Instituto Nacional do Câncer (Inca).

## O que é a próstata?

É uma glândula do sistema reprodutor masculino, que pesa cerca de 20 gramas, e se assemelha a uma castanha. Ela localiza-se abaixo da bexiga e sua principal função, juntamente com as vesículas seminais, é produzir o esperma.

## Sintomas

Na fase inicial, o câncer de próstata não apresenta sintomas e quando alguns sinais começam a aparecer em cerca de 95% dos casos o tumor já está em fase avançada, dificultando a cura. Na fase avançada, os sintomas são:

- dor nos ossos
- dores ao urinar
- vontade de urinar com frequência
- presença de sangue na urina e/ou no sêmen

## Fatores de risco

- histórico familiar de câncer de próstata: pai, irmão e tio
- raça: homens negros sobre mais deste



tipo de câncer

- obesidade

## Prevenção e tratamento

A única forma de garantir a cura do câncer de próstata é o diagnóstico precoce. Mesmo na ausência de sintomas, homens a partir dos 45 anos com fatores de risco ou com 50 anos sem estes fatores devem ir ao urologista para conversar sobre o exame de toque retal, que permite ao médico avaliar alterações da glândula, como endurecimento e presença de nódulos suspeitos, e sobre o exame de sangue PSA (antígeno prostático específico). Cerca de 20% dos pacientes com câncer de

próstata são diagnosticados somente pela alteração no toque retal. Outros exames podem ser solicitados se houver suspeita de câncer de próstata, como as biópsias, que retiram fragmentos da próstata para análise, guiadas pelo ultrassom transretal.

A indicação da melhor forma de tratamento depende de vários aspectos, como estado de saúde atual, nível da doença e expectativa de vida. Em casos de tumores de baixa agressividade há a opção da vigilância ativa, na qual periodicamente se faz monitoramento da evolução da doença intervindo se houver progressão.



**APENAS UMA REGRA  
VOLTAR VIVO PRA CASA**

APRENDA A ARTE MARCIAL PARA DEFESA PESSOAL UTILIZADA PELO EXÉRCITO ISRAELENSE

FILIADOS AO SINDICATO DA SOROCABANA TÊM UM DESCONTO ESPECIAL COM MENSALIDADES DE R\$ 120,00 POR **APENAS R\$ 90,00**

Alguns dos benefícios da prática do Krav Maga:

- Promove a boa forma física (em detrimento da obesidade, um dos fatores de risco para crianças e adultos);
- Promove a coordenação física e motora;
- Treina o equilíbrio;
- Trabalha a flexibilidade;
- Desenvolve a capacidade de Defesa Pessoal;
- Desenvolve a capacidade de lidar e gerir conflitos;
- Desenvolve o espírito de grupo, através do treino com os colegas;
- Promove a disciplina;
- Promove a autoestima e a autoconfiança de adultos e crianças.
- Além de outros inúmeros benefícios.



11 94615-7980

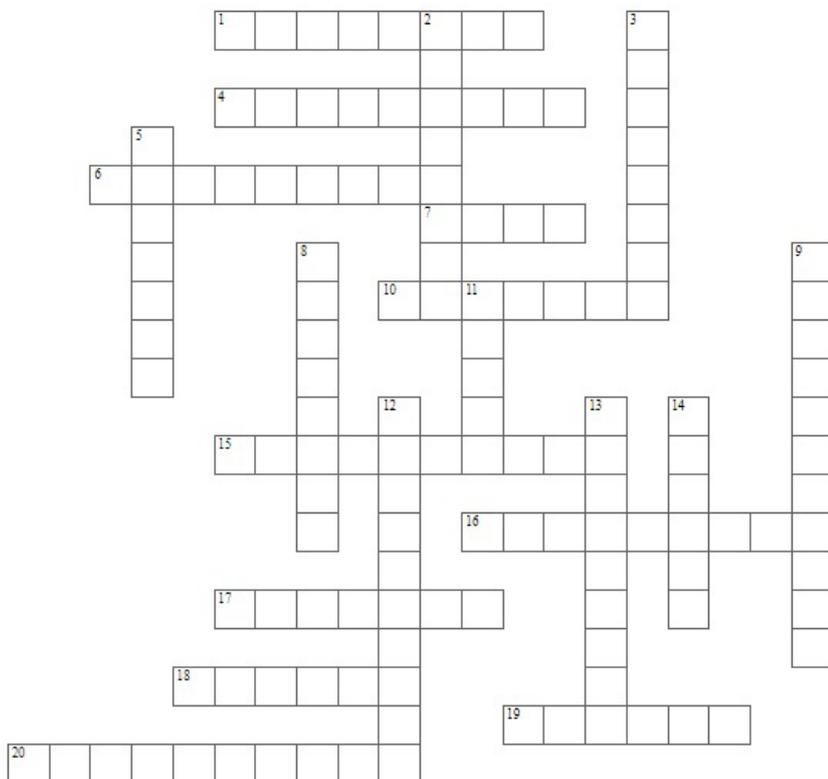
[www.kravmagahagana.com](http://www.kravmagahagana.com)

## O SINDICATO DA SOROCABANA CONQUISTOU 2 CADEIRAS DE RODAS COM A AÇÃO DO LACRE SOLIDÁRIO!

**CONTINUE AJUDANDO. JUNTOS SOMOS MAIS FORTES!!!**



**COLÔNIA BENEFICIADA COM AS CADEIRAS DE RODAS: SUARÃO**



- 1-MITRA; 2-LOUCARIA; 3-GEOLGIA; 4-PALESTRA; 5-TUTORIA; 6-PSICOGRAFIA; 7-OCASIAO; 8-VERDADE; 9-INVERA; 10-QUADRA; 11-RESPOSTAS NA; 12-RESPOSTAS NA; 13-DEGOLA; 14-DEGOLA; 15-DEGOLA; 16-DEGOLA; 17-DEGOLA; 18-DEGOLA; 19-DEGOLA; 20-DEGOLA.

## HORIZONTAIS

- COROA DE FLORES NATURAIS OU ARTIFICIAIS
- COMPORTAMENTO SEMELHANTE AO DO MACACO
- DESCARGAS SIMULTÂNEAS DE FUZIL OU DE QUALQUER ARMA
- DISPUTA, BRIGA, DISCÓRDIA, DESAVENÇA
- CONJUNTO DE ASCENDENTES, DESCENDENTES, COLATERAIS E AFINS DE UMA LINHAGEM
- DECOMPOSIÇÃO DAS MATÉRIAS ORGÂNICAS PELA AÇÃO DAS ENZIMAS MICROBIANAS
- CLASSIFICAÇÃO EM QUE SE DIVIDE CADA COISA OU CADA PROPOSIÇÃO EM DUAS, SUBDIVIDINDO-SE CADA UMA DESTAS EM OUTRAS DUAS, E ASSIM SUCESSIVAMENTE
- CONJUNTURA DE TEMPO, LUGAR E ACIDENTES, PRÓPRIOS PARA A REALIZAÇÃO DE ALGUMA COISA
- DESGOSTO, ÓDIO OU PESAR POR PROSPERIDADE OU ALEGRIA DE OUTREM
- COMPARTIMENTO OU RECINTO QUADRADO
- CARÁTER OU ESTADO DE SEVERO

## VERTICAIS

- CONJUNTO OU GRANDE QUANTIDADE DE LOUÇAS
- CIÊNCIA QUE TRATA DA ORIGEM E CONSTITUIÇÃO DA TERRA
- CARGO DE TUTOR
- CONVERSA
- DESCRIÇÃO DA MENTE E SUAS FUNÇÕES
- COBERTURA PARA A CABEÇA, ENTRE DIVERSOS POVOS DA ÁSIA, USADA POR MULHERES E TAMBÉM POR HOMENS EFEMINADOS NA GRÉCIA E EM ROMA, NA ANTIGUIDADE
- CONJUNTO OU SISTEMA DE PENAS QUE A LEI IMPÕE
- CARÁTER DO QUE É HOMÔNIMO
- DEGOLAÇÃO

## CALENDÁRIO PREVIDENCIÁRIO 2021

PARA BENEFÍCIOS DE ATÉ 1 SALÁRIO MÍNIMO				
Final	SET/21	OUT/21	NOV/21	DEZ/21
1	24/set	25/out	24/nov	23/dez
2	27/set	26/out	25/nov	27/dez
3	28/set	27/out	26/nov	28/dez
4	29/set	28/out	29/nov	29/dez
5	30/set	29/out	30/nov	30/dez
6	01/out	01/nov	01/dez	03/jan
7	04/out	03/nov	02/dez	04/jan
8	05/out	04/nov	03/dez	05/jan
9	06/out	05/nov	06/dez	06/jan
0	07/out	08/nov	07/dez	07/jan
PARA BENEFÍCIOS ACIMA DE 1 SALÁRIO MÍNIMO				
Final	SET/21	OUT/21	NOV/21	DEZ/21
1 e 6	01/out	01/nov	01/dez	03/jan
2 e 7	04/out	03/nov	02/dez	04/jan
3 e 8	05/out	04/nov	03/dez	05/jan
4 e 9	06/out	05/nov	06/dez	06/jan
5 e 0	07/out	08/nov	07/dez	07/jan

## APOSENTADOS E PENSIONISTAS RECEBEM REAJUSTE SALARIAL

Nossa categoria é a única que nos últimos anos obteve reajuste salarial para aposentados e pensionistas, isso porque o trabalho do Sindicato não para e nós estamos sempre lutando em prol dos ferroviários, sejam os da ativa, sejam os que já doaram seu tempo à ferrovia.

**O Sindicato é a última fronteira de defesa dos ferroviários!**

# NOVEMBRO AZUL

EM NOVEMBRO É HORA DE CUIDAR DA SAÚDE MASCULINA.  
NOVEMBRO AZUL, MÊS DE PREVENÇÃO E CONSCIENTIZAÇÃO  
DO CÂNCER DE PRÓSTATA. CUIDE-SE!

